



AVISO A LOS NAVEGANTES

Publicación mensual

Junio 2011

ASOCIACIÓN DE EX-CADETES NAVALES DEL PERÚ

Av. De La Floresta N° 751 - 755 Urb. Pancho Fierro, Chacarilla - SURCO • Teléfono: 255-4441 Telefax: 255-4389
• RUC 20505440103 Página Web: www.asecanaval.com.pe / Email: post_master@asecanaval.com.pe
/ Email: admon@asecanaval.com.pe / Email: gerencia@asecanaval.com.pe

¡NOS TRADITIONEM SERVAMUS!

Cuando Dios quiso crear
al mejor papá del mundo
reunió lo más profundo
lo sincero a todo dar ...

lo busco en el infinito y lo encontré en el Mar.

De este mar en su riqueza
brotaron la ingeniería y el Personal de Cubierta
La Fuerza Submarinista, la Aviación Naval alerta
La Fuerza de Infantería con su acción y braveza
El Cuerpo de Guardacostas... Sanidad e Inteligencia
más todas las dependencias de la Familia Naval

Cuando un marino es papá
la noticia la recibe... en medio del Mar Caribe
y capeando un temporal,
zurcando la Amazonía, patrullando el Litoral
o en el Lago Titicaca, soberanía Nacional.

Cuando un marino es papá...
Sabe prodigar cariño
pues el mar en su bravura, le agiganta la ternura
que ha de volcar en su niño.

Cuando un marino es papá
lo es a carta cabal
y no descarga en sus hijos
su tención emocional.

Cuando un marino es papá
sabe amar y sin medidas
por todas las horas idas
navegando en alta mar.
¡Por eso yo al mundo entero
decirlo muy alto quiero,
con orgullo sin igual,
que el mejor padre del mundo
es el Papá Naval!

Ana María C. de Parra del Riego

Ana María Campoverde de Parra del Riego

¡NOSOTROS MANTENEMOS LA TRADICIÓN!

Ex Cadete Naval
Javier BRAVO Villaran
Presidente

Aniversarios Institucionales

- 01 Estación Naval de Mollendo
- 01 Batallón de Infantería-de Marina de Selva N°1
Teniente Segundo Raúl Riboty Villalpando
- 01 Batallón de Infantería de Marina de selva N°2
Teniente Primero Sergio Gonzales Quevedo
- 04 B.A.P. Caloyeras
- 04 B.A.P. Gauden
- 05 B.A.P. Noguera
- 02 Brigada de Infantería de Marina
- 09 Base Naval de Chirnbote
- 16 Fondo de Vivienda de la Marina
- 16 B.A.P. Larrea
- 17 Servicio de Policía Naval
- 18 Hospital de la Base Naval del Callao
"Practicante Manuel Ugarte y Moscoso"
- 20 Dirección de Hidrografía y Navegación
- 20 Batallón de Infantería de Marina N°2
Guardia Chalaca
- 21 Secretaría de la Comandancia General
de la Marina
- 25 BAP. Villavisencio
- 25 Comandancia de la Brigada Anfibia
- 25 Estación Naval La Cruz
- 28 Zona Judicial de Marina

Efemerides Navales

- 03 Combate Naval del Huáscar en Pisagua
(1879)
- 07 Batalla de Arica
- 07 Acción del Monitor Manco Cápac y la
Lancha Torpedera Alianza (1880)
- 23 Combate Naval de Angosteros (1903)

Vocales de Turno

Del 01 al 15 de Junio
Juan Francisco PAZOS Urresti

Del 16 al 30 de Junio
José TIRADO Silva

Saludo por el Día del Padre

El Consejo Directivo hace llegar a sus asociados, padres de familia el cordial saludo por su día a celebrarse el domingo 19 de junio.

Baldosas

ADQUIERA SU BALDOSA

Continuemos colaborando con la ejecución de la construcción de nuestra Sede Social.

Adquiera una baldosa con la que se perennizará su nombre, el de un familiar o la Promoción a la que pertenece.

La puede colocar en:

PATIO DE RECEPCIÓN
ALAMEDA PEATONAL PISO
ALAMEDA PEATONAL PARED

Anímese, esperamos su inscripción

¡TU AYUDA TE AYUDARÁ!

Si aún no separa su baldosa, la de un amigo, familiar naval o la de su promoción, no lo deje de hacer, su ayuda es muy importante.

Espacios Publicitarios para tu negocio - empresa

El Boletín "Aviso a los Navegantes" sigue brindando un espacio publicitario a bajo costo, de esta manera nuestros Asociados podrán conocer y hacer uso de las bondades que brindan su Empresa, Negocio o Servicios Profesionales.

Para mayor información escribanos a: post_master@asecanaval.com.pe, admon@asecanaval.com.pe o contáctate a la oficina de Administración a los Teléfonos: 255-4441 ó 255-4389.

Próximos Eventos

JUNIO

MIÉRCOLES 22

Conferencia y Almuerzo Miércoles de Ejercicios Militares

12:00 Conferencia de la Dirección de Intereses Marítimos e Información de la Marina

Tema: Proyecto de Buque Escuela a Vela

Duración: 60 minutos

13:00 Almuerzo de Camaradería

Donación: S/ 15.00

Tenida: Saco y Corbata

Lugar: Sede de la Asociación de Ex - Cadetes Navales del Perú.

Soat

Se comunica a todos los Asociados y a sus familiares que pueden adquirir el SOAT a un costo de S/. 100.00 Nuevos Soles en nuestra Sede.

Para tal fin deberán presentar fotocopia de su DNI y de la tarjeta de propiedad del vehículo.

Nuevos Asociados

Roberto BALAREZO Cerdeña
José CARCELEN Nevares
Jorge Eduardo DEL AGUILA Tirado
Víctor Manuel HIDALGO Cano
Guillermo Armando ILLESCAS Dall'orso
Pedro José Noya Carrillo
Oscar Federico VASQUEZ Vega
Luis TORRES Koch
Juan Francisco TORRES Figari

Una vez Marino,
Siempre marino
¡Bienvenidos abordo!

Atención a los Señores Oficiales

Se informa a todos los señores oficiales en situación de retiro hasta el grado de Capitán de Navío y familiares afectados, que a partir del mes de abril podrán recoger su sobre de pago en nuestra Asociación ubicada en Av. De la Floresta N° 751 - 755 Urb. Pancho Fierro, Chacarilla - Surco (a la altura de la Cdra. 13 y 14 de la Av. Velasco Astete).

ASOCIADOS DEUDORES QUE DEBEN REGULARIZAR SU SITUACION

| NRO. DE SOCIO | DEUDA | NRO. DE SOCIO | DEUDA |
|---------------|------------|---------------|------------|
| 1548 | S/. 550.00 | 2442 | S/. 286.00 |
| 1068 | S/. 666.00 | 2435 | S/. 562.00 |
| 2324 | S/. 408.00 | 1779 | S/. 340.00 |
| 604 | S/. 440.00 | 676 | S/. 352.00 |
| 849 | S/. 374.00 | 699 | S/. 515.80 |

Cumpleaños - Julio 2011

| | | | |
|-----------------------------------|----|------------------------------------|----|
| BALBUENA CARBAJAL GERARDO | 01 | MONGE GOMEZ ALBERTO | 17 |
| BRUNO MURGUIA PEDRO FERNANDO | 01 | RAYGADA GARCIA JULIO ABEL | 17 |
| ZAMBRANO CHAVARRI JULIO CESAR | 01 | VARGAS FLORES ROBERTO ANDRES | 17 |
| ARNAIZ AMBROSIANI ALFREDO | 02 | FASCE VILLAVICENCIO MARIO | 18 |
| CASSANA FIGUEROA CARLOS CESAR | 02 | HERRERA CUNTTI FERGAN | 18 |
| DE RUTTE COELLO AUGUSTO | 03 | PALOMO SAGÁSTEGUI CARLOS JUNIOR | 18 |
| VIDALON GALVEZ JULIO | 03 | EGO-AGUIRRE VILLACORTA LUIS FELIPE | 20 |
| JAGUANDE MIÑANO SALVADOR BRUNO | 04 | NIETO PATRON ROBERTO AUGUSTO | 20 |
| GRATTA GRANADOS DANTE | 05 | VALDIVIA MUÑOZ ALEX EDWIN | 21 |
| LINARES GÓMEZ VICTOR HUGO | 05 | ARENAZA FLORES ARTURO MOISES | 22 |
| ALFARO TORRES EDUARDO ALEXIS | 06 | BULEJE CASTAÑEDA JOSE CARLOS | 22 |
| AVILA CORNEJO CARLOS ALBERTO | 06 | ISASI ZEGARRA CARLOS | 22 |
| BRANDARIZ SALAZAR CARLOS A. | 06 | MALAGA MALAGA JOSE | 22 |
| GARAY RONCAL JOEL ENRIQUE | 06 | MARTINELLI FREUNDT CESAR | 22 |
| NEGREIROS FORCELLDEDO DANIEL | 06 | NAVARRO HECKATHORN SANDRA M. | 22 |
| VASQUEZ GUERRA FRANCISCO G. | 06 | PIZARRO DAVILA CLAUDIO SAMUEL | 22 |
| VASQUEZ RAMIREZ ROLANDO | 06 | URQUIAGA FLORES JOSE ANTONIO | 22 |
| VALENCIA QUINTERO LUGGY ELMER | 07 | GONZALES CVITKOVIC PEDRO | 23 |
| CUEVA AREVALO CARLOS RUBEN | 08 | NAVARRO HECKATHORN MIGUEL A. | 23 |
| NAVARRETE SALOMON ROLANDO | 08 | RIVERA SANTANDER MIESES A. | 23 |
| NEYRA ALVITES FRANCISCO | 08 | IGLESIAS CAMMINATI JUAN CARLOS M. | 24 |
| DE LAS CASAS SOMMERKAMP FRANCISCO | 09 | SUAREZ GAMARRA DANIEL | 24 |
| CAMOGLIANO PAZOS RAUL | 10 | ALFARO GOICOICHEA JORGE JAVIER | 25 |
| ESCUDERO SAN MARTIN JAIME LII | 10 | ARANA VALERA LUIS GERARDO | 25 |
| TEIXEIRA RIVAROLA JOSE | 10 | GARCIA ESCUDERO RICARDO | 25 |
| VASQUEZ CACHO JORGE ELIAS | 10 | PAREDES VIA Y RADA EDUARDO DARIO | 25 |
| VASQUEZ CACHO MARIO AGUSTÍN | 10 | REATEGUI GUZMAN EDUARDO | 25 |
| CHIRICHIGNO MENDEZ PAOLO | 11 | CAVALCANTI BUSTAMANTE MARCO A. | 26 |
| JUSTO NAVARRO LUIS ALFREDO | 11 | GARRIDO GUEVARA NESTOR | 26 |
| VIDAL GODOY MIGUEL ANGEL | 11 | RAMIREZ CANAVAL JUAN | 26 |
| ROCCA ZEVALLOS ORTIZ GASTON | 12 | ROCA GREEN ERNESTO | 26 |
| SANCHEZ VARGAS HUGO | 12 | ARBULU PEREZ JOSE VICTOR | 27 |
| CORTES PRADO ALBERTO EDUARDO | 13 | CAMPAÑA BINASCO JORGE FELIPE | 27 |
| MONTOYA RUIBAL JORGE LUIS | 13 | MESONES JIMENEZ JORGE | 27 |
| RODRIGUEZ ORTIZ CESAR A. | 13 | PERALTA BOGGIANO SAMUEL O. | 27 |
| GARCIA MORENO NIKITZA JACQUELINE | 14 | CACERES PALACIOS JUAN EDUARDO | 28 |
| HIGUERAS RAMOS FEDERICO | 14 | RUBIO BETANCOURT JORGE V. | 28 |
| JIMENEZ MENDIZABAL JUAN CARLOS | 14 | SANTA MARIA ARANA CARLOS MANUEL | 28 |
| PAREDES INFANTE LIZANDRO | 14 | PENNY DONAYRE LUIS | 29 |
| PAZOS URRESTI JUAN FRANCISCO | 14 | REYNA ARIMBORGO CARLOS MANUEL | 29 |
| POMAR MAKTHON MANUEL EDUARDO | 15 | VERAND VIDALON JUAN RAFAEL | 29 |
| VELARDE QUILCATE JUSTO ENRIQUE | 15 | BALAGUER TORRIANI ALFONSO | 30 |
| FRANCO NAPURI RAUL FONSARELLY | 16 | DIAZ ROMERO HENYER A. | 30 |
| KOBYLINSKI PADILLA ALESSANDRO | 16 | KLEIN MIRANDA JORGE JULIO | 30 |
| LLOSA ROJAS ENRIQUE | 16 | SARRIA TASSARA CARLOS ALBERTO | 30 |
| PUGA LOPEZ FERNANDO | 16 | TORRES ALIAGA JUAN CARLOS | 30 |
| SISNIEGAS ANGELES PAULO | 16 | ABSI CONCHA HECTOR MANUEL | 31 |
| CALLEJA MONTANI RAUL ANTONIO | 17 | ARIAS MENDEZ LUIS ENRIQUE | 31 |
| FALCO BERNINZON TEODORO A. | 17 | GOMEZ MONCADA EDUARDO | 31 |
| LECAROS ZÚÑIGA CARLOS DANIEL | 17 | | |

¡Feliz día Ex-Cadetes!

ACUERDOS DEL CONSEJO DIRECTIVO

Art. 40 del Estatuto

SESIÓN N° 05 – 2011 – DEL 10 DE MAYO DEL 2011

1. Aprobar por unanimidad realizar el día lunes 23 de Mayo la conferencia del señor Vicealmirante Luis GIAMPIETRI Rojas, Primer Vicepresidente y Congresista de la República, sobre el libro de su autoría "REHÉN POR SIEMPRE- Operación Chavín de Huántar".
Se invitará para comentar el libro a los Ex Cadetes Navales Julio RAYGADA García y Luis JAUREGUY Sanguineti.
2. Se aprobó por unanimidad que el día 22 de Junio se realice el tradicional almuerzo de "Miércoles de Ejercicios Militares", como actividad previa se gestionará una Conferencia de la Dirección de Intereses Marítimos é Información, sobre el Proyecto del Buque Escuela.
3. Se aprobó por unanimidad realizar el 21 de Julio la Ceremonia de Homenaje por el 177º Aniversario del Nacimiento del Gran Almirante del Perú, Don Miguel Grau Seminario.
4. Se aprobó por unanimidad cursar a los asociados deudores una carta invocándolos a regularizar su situación, la misma que será definida en la próxima sesión del Consejo Directivo en función el Estatuto y a las respuestas que cada uno dé.
5. Aprobar por unanimidad, de acuerdo al artículo 1-13 del Reglamento, la incorporación de los siguientes nuevos Asociados:

Juan TORRES Figari
Guillermo ILLESCAS Dall'orso
Roberto BALAREZO Cerdeña
Víctor HIDALGO Cano
Jorge DEL ÁGUILA Tirado
Oscar VÁSQUEZ Vega
Luis TORRES Koch
Pedro NOYA Carrillo
José CARCELÉN Nevares

GRAU, PERFIL HUMANITARIO Y EL LUGAR DE LA MEMORIA

El 21 de mayo de 1879 en el Combate Naval de Iquique, el Gran Almirante del Perú, Don Miguel Grau Seminario, tuvo un gesto que repercutió a nivel mundial cuando extendió la mano de vencedor y ordenó rescatar a los vencidos de las aguas del mar de Iquique. Con aquel acto, reflejo de sus principios y convicciones, libró de la muerte segura a seres humanos, evitando el dolor a sus esposas, hijos y familiares. Esta acción humanitaria causó, en cada uno de los chilenos que salvó, el reconocimiento plasmado para la posteridad en aquella frase que repercutirá por siempre: "VIVA EL PERU GENEROSO".

Hechos como este son sustento de nuestro orgullo e identidad nacional, y valoran el perfil humanitario de Grau como un ejemplo universal.

En esta etapa en que se plasmará para el futuro los hechos ocurridos entre 1980 y el 2000, quienes tienen la responsabilidad de ejecutar el Proyecto del Lugar de la Memoria, están en la obligación histórica de ponderar y expresar objetivamente en su trabajo la verdad comprobada, la pluralidad de opiniones, la identificación cabal de responsabilidades, el rol de cada actor en lo que concierne a la defensa del estado de derecho y a su destrucción, la violencia física y emocional causadas a las personas, la devastación de la propiedad pública y privada, así como el gran retraso que sufrió el desarrollo nacional al pretenderse instalar por la vía violenta la "república popular de nueva democracia".

Los peruanos esperamos eso y no un libreto basado exclusivamente en el "Informe Final de la Comisión de la Verdad y Reconciliación", que si bien tiene mucha información valiosa, está impregnado por el estigma de la ideología marxista leninista, predominante en la mayoría de los comisionados.

Este Informe es evidentemente incompleto, pues no incluyó el terrible daño al desarrollo socio económico que se causó, factor ineludible de analizar en una nación en que la agresión de las organizaciones terroristas ahondó sustantivamente la crisis económica que sufría, poniéndola al borde de convertirse en un país inviable. De igual manera, las erróneas y falaces conclusiones generales 1 y 2 del Informe, distorsiona la verdad histórica de los hechos y ofende la memoria de los peruanos.

El Proyecto debe privilegiar el espacio que por justicia corresponde a quienes defendieron el estado de derecho, a los líderes departamentales, provinciales, distritales y de los centros poblados que, como autoridades, ronderos, representantes del pueblo organizado, de los partidos políticos y dignos ciudadanos lucharon por la democracia entregando su esfuerzo, ofreciendo su vida o quedandolisiados al igual que el Personal de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional de todas las jerarquías y grados.

El Perú necesita verdad y reconciliación plasmadas en el Lugar de la Memoria, sin ambages ni marcas. En los seres humanos la perfección no existe y la verdad no es exclusividad de una élite que se autocalifica intachable desde la perspectiva personal, profesional, social y política. Nos acercamos a la verdad cuando se enriquece el debate con visiones diferentes y no cuando se encasilla en un único molde.

Hagamos honor a la inmortalidad de Don Miguel Grau, pues la premonitoria ubicación del Lugar de la Memoria, frente al Mar que lleva su nombre, permitirá que por siempre se impregne en todos sus rincones el espíritu que como ejemplar ciudadano, hijo, esposo, padre de familia, político, gran estratega de la guerra en el mar y defensor a ultranza de la Patria, lo llevaron a ser reconocido democráticamente como el Peruano del Milenio.

Vicealmirante Javier E. Bravo Villarán



CENTENARIO DE LA FUERZA DE SUMARINOS
CONFERENCIA DE SUBMARINOS
ASIA-PACÍFICO 2011-06-01

Reseña Histórica:

La Conferencia de Asia- Pacífico (APSC) fue una iniciativa del Comandante de la Flota de Submarinos del Pacífico de los Estados Unidos de América (COMSUBPAC), que se realizó por primera vez en Hawái en el año 2001. El propósito de la conferencia es mejorar la cooperación regional y desarrollar relaciones entre los submarinistas en el Pacífico, tanto del Asia como de América.

En el presente año le corresponde organizar esta importante actividad profesional a nuestra Fuerza de Submarinos, habiéndose programado entre los días 13 y 16 de Junio en el Hotel Marriot.

El énfasis de la conferencia, se encuentra en el escape y rescate submarino. Este es un tema humanitario que es de interés común entre todos los países operadores de submarinos. Desde la primera conferencia en Hawái (2001), ha sido realizada anualmente y ha tenido como anfitriones a los Estados Unidos de América, Australia (2004), Japón (2006) y Singapur (2009 y 2010).

A través de los últimos 10 años, 19 países han participado de la conferencia: Australia, Canadá, Chile, China, Colombia, Francia, India, Indonesia, Japón, Malasia, Pakistán, Perú, República de Corea, Rusia, Singapur, Tailandia, Reino Unido y Vietnam.

Oficial Coordinador:

Capitán de Navío Manuel SOLÓRZANO

Capitán de Fragata Felipe SILVA

Email

solor002@marina.mil.pe

felosil@hotmail.com

silva004@marina.mil.pe

HOMENAJE A LAS MADRES

En un grato ambiente de amistad se rindió homenaje a las madres el sábado 14 de mayo en nuestro local institucional. El Consejo Directivo, recibió a los asociados y esposas, entregándose un recuerdo a cada una de las damas asistentes.

El evento se inició con las palabras alusivas a la fecha a cargo del Presidente y una poesía en honor a las madres que declamó el Ex Cadete Juan Francisco Pazos U., a continuación se procedió con la primera tanda de sorteos cuya animación estuvo a cargo de los Ex Cadetes Luis Penny D. y Vittorio Raggio L., quienes con su chispa nos hicieron disfrutar de cada una de sus intervenciones. Se sortearon varios premios donados por entidades y personas amigas, cuyas ganadoras se indican:

Cartera de cuero
Señora María Luz Ramírez de Muelle

Vales de consumo de Peluquería
Señora Nancy Ríos de Velarde
Señora Isabel Arévalo de Medina
Señora Nelly de Cotrina
Señora Lucy de Bacigalupo

Dos cortes de tela de baby alpaca de "Lanificio del Perú"
Señora Olenka Lozano de Castro
Señora Isabel Arévalo de Medina

Collar de perlas donado por el Ex Cadete Naval Luis Penny Donayre
Señora Marissa del Rosario de Torrico

Televisor de 42" pantalla plana marca Panasonic
Señora Isabel Arévalo de Medina

Durante el evento un conjunto acompañó con música de fondo el almuerzo hasta el momento en que la alegría se desbordó y la pista se colmó de parejas que bailaron animadamente ritmos internacionales y criollos muy bien interpretados.

Agradecemos a la comisión organizadora, auspiciadores, animadores, personal administrativo y sobre todo a los asociados y esposas que con su presencia y entusiasmo hicieron posible disfrutar de una alegre reunión que compartimos con la característica amistad y camaradería que nos distingue.

CEREMONIA DEVELACION DE PLACA DE OFICIALES DE ADMINISTRACIÓN PROMOCIÓN 1959



Señor Ex Cadete Naval Javier Bravo Villarán, presidente de nuestra Asociación.
Señor Ex Cadete Naval Ricardo Villarán Tapia, past presidente.

Queridos compañeros
Queridas amigas

Lamentamos que por razones de salud varios de nuestros compañeros no nos puedan acompañar, sin embargo, ello no es un obstáculo para que en mi corazón emocionado, aflore el sentimiento naval que nos embarga, en esta mañana memorable en que inauguramos el escudo que perennizará la presencia de la primera Promoción de Oficiales de Administración de la Marina de Guerra del Perú.

En Julio del año 1957 siendo ministro de Marina el Almirante Emilio Barrón, mediante Decreto Supremo Nro. 19, se creó el Cuerpo Auxiliar de Oficiales de Administración de la Marina de Guerra del Perú, acorde con las necesidades y con el adelanto de las marinas del mundo.

Dos años después y gracias al empuje del entonces ministro, Almirante Guillermo Tirado Lamb y a la ejecutoria profesional del Comandante General, Almirante Juan Francisco Torres Matos, se dio inicio a esta historia, que hoy, estoy seguro será gloriosa e indeleble como la gloriosa del gran Almirante Miguel Grau y de las generaciones que se formaron en nuestra querida alma mater, la Escuela Naval del Perú.

Sea esta ocasión, motivo para evocar los nombres de algunos de los hombres que contribuyeron a nuestra formación con dedicación, disciplina, conocimiento y habilidad: Señor Capitán de Navío Oscar Barco Sisley, nuestro padrino, señores Capitanes de Corbeta, Héctor Morey Arróspide, José Luis Franco Ponce y Raúl Pardon; junto a ellos el querido Técnico Supervisor José Delgadillo, personas que hicieron de nuestra permanencia en la escuela una de las etapas más felices de nuestra carrera naval. Buques y dependencias fueron testigos de nuestro esfuerzo, para no defraudar la confianza que la Marina de Guerra depositó en nosotros.

Agradecemos a la Asociación de Ex Cadetes, por la fraterna acogida que nos dispensan y hoy quiero a nombre de mi promoción felicitar al Sr. Ex Cadete Naval Ricardo Villarán, por haber convertido en realidad este sueño, lleno de añoranza, mística y gratitud a nuestra alma mater, así mismo, agradecerle por haber tenido en su equipo a René Talavera, gesto que nos orgullece.

Sr. Ex Cadete Javier Bravo Villarán, deseamos a Ud. y al equipo que lo acompaña, que el divino hacedor siempre los ilumine y que logren muchos éxitos en su gestión.

Muchas gracias

Justo Enrique Velarde Quilcate



Ivette de Vargas, Rosa y Ricardo Villarán



Norita y Mario Fasce,
Hilda y Fernando Casaretto



Nelly y Roger Cotrina



Javier Bravo, Isabel y René Medina



Victorio Raggio, Olenka y Juan Castro



María y Jorge Vargas, Ethel y Mario Del Castillo,
Nancy y Roberto Peralta



UNA HAZAÑA INOLVIDABLE
CARLOS BONDY Y EL HUNDIMIENTO DEL TRANSPORTE CHILENO "LOA"

Hay guerras que se han ganado con sabiduría e inteligencia, sin usar la fuerza. Esto se aplica también en otros aspectos como los juegos, finanzas, el amor.

El hecho ocurrido el 3 de julio de 1880 logró en plena guerra del pacífico un éxito por el hundimiento de la nave bloqueadora chilena "LOA", donde murieron 119 chilenos incluido su Comandante Guillermo Peña.

Esto tiene similitud cuando el pensante Ulises, como nos cuenta la literatura griega sobre el Caballo de Troya ... y ardió Troya. A continuación recordaremos la acción valerosa e inteligente de Carlos Bondy Tellería.

Luego del combate de Angamos del 8 de octubre de 1879, y la gloriosa inmolación de Miguel Grau, la escuadra chilena quedó dueña absoluta del mar, no quedaba ejércitos aliados, esa circunstancia le permitió al Contralmirante Galvarino Riveros bloquear el Callao.

El primer ataque de artillería de marina contra el puerto y la población se inició el 22 de abril de 1880, el segundo el 10 de mayo y el tercero el 27 del mismo mes. Pero los defensores del Callao respondieron con todo lo que tenían y evitaron el desembarco del enemigo. Nuestra escuadra a pesar de que no contaba con blindados para enfrentar a los chilenos contaba con algunas embarcaciones y mercantes con el fin de evitar y facilitar la toma del Callao por los enemigos, se realizó una estrategia, conformar una brigada Torpedista que estuvo organizada por el Capitán de Navío Leopoldo Sánchez Calderón constituido por los siguientes miembros:

Capitán de Fragata: Decio Oyague Neyra,

Alferez de Fragata: Carlos Bondy Tellería

Alferez de Fragata: Gil Cardenas

Ingeniero: José Manuel Cuadros Viñas

El 30 y 31 de agosto volvieron a abrir fuego, sin embargo allí estaban los marinos, firmes por la defensa del Perú incluso los que habían permanecido fuera de actividad por diversas razones.

Finalmente reiniciaron el bombardeo los días 1º y 2 de setiembre. Nadie se quebró; y, desde el Real Felipe y las baterías dispuestas en el litoral, así como en la Dársena, se combatió a la escuadra chilena, que precavidamente se mantuvo a una gran distancia.

¿Por qué este feroz comportamiento del enemigo?

Recordemos que el 3 de julio del citado año el Alferez de Fragata Carlos Bondy con dos marineros paitenos había hundido al transporte "Loa", que formaba parte de la escuadra bloqueadora. Para lograr su propósito, en la noche anterior, es decir el día 2, salió de la bahía al mando de una balandra que tenía acondicionada en el fondo una carga explosiva cubierta por víveres de varias clases. Era, sin lugar a dudas, un buen anzuelo, una buena trampa para el invasor.

La misión consistía en llevar la embarcación muy cerca del "Loa". Para hacerse notar, dice Manuel I. Vegas García en su Historia de la Marina de Guerra del Perú. "estuvo hasta cerca de las seis de la tarde haciendo toda clase de maniobras y fingiendo que se escapaba".



Una patrullera de Costa llevó su nombre. Logró una hazaña inolvidable en base a su valor e ingenio para lograr llamar la atención del Loa quien cayó en la trampa

Tanto esfuerzo dio resultados y desde el transporte, a dos millas de distancia, lo avistaron y enrumbaron hacia donde se encontraba Bondy con su embarcación.

Para no ser capturado se deslizó con su gente en un bote que tenían preparado y “dejaron al brulote con las velas sueltas”. Arrimada por los marineros chilenos a un costado de su buque empezaron a descargar los bultos que llevaba. Al tratar de izar el último, una poderosa explosión de doscientas libras de dinamita hundió a la nave bloqueadora y fallecieron su comandante Guillermo Peña Peña, tres guardiamarinas y cerca de cien tripulantes, según la versión chilena.

Ex - Cadete Naval José Valega Canepa

--0000--

LO BUENO Y LO MALO DE “GREAT PLACE TO WORK”

Medir el clima laboral es indispensable para saber en qué tenemos que mejorar como empresa con respecto a temas de recursos humanos y liderazgo.

Medir el clima laboral es indispensable para saber en qué tenemos que mejorar como empresa con respecto a temas de recursos humanos y liderazgo. El problema se genera cuando la medición se altera y se distorsiona por el orgullo de aparecer en un ranking público.

El instituto Great Place to Work (GPTW) tiene mucho mérito. Ha cambiando la percepción de la importancia del clima laboral que tienen las organizaciones. Hoy las empresas están convencidas de que un buen clima laboral trae beneficios y resultados en la última línea. Las empresas han mejorado su comunicación, beneficios, el liderazgo de sus jefes, actividades de camaradería entre otras estrategias para mejorarlo.

El problema de GPTW no está en la medición en sí misma, sino en la divulgación de resultados de forma pública en un medio importante. El instrumento que usa GPTW para medir el clima está bastante estudiado y es usado mundialmente, lo cual permite hacer comparaciones con otros países. El problema con GPTW es que se genera un incentivo perverso que hace que la medición del clima, en muchos casos, no refleje la realidad. El incentivo de salir como una de las mejores empresas para trabajar es demasiado poderoso. Ayuda a mejorar la imagen pública de la organización y a diferenciarse en un mercado cada vez más competitivo. Si a estos incentivos le sumamos los bonos que tienen los gerentes por tener un buen puntaje, existe un enorme incentivo externo de lograr la meta de estar en la lista de las empresas destacadas por su buen clima.

Muchas organizaciones tienen como meta estratégica estar en el ranking de las 10 mejores, meta que publicitan y comparten con todos los empleados. Esta meta se publica en conjunto con otras

metas tales como ventas, márgenes, porcentaje de participación, calidad de servicio entre otras. Toda la empresa apunta a lograr las metas. El avance de las mismas normalmente se comunica en reuniones trimestrales donde todos toman conciencia de lo importante que es lograrlas. Le pregunto al lector: "Llega el día de la evaluación de GPTW, donde la empresa se ha puesto la meta de estar entre las 10 mejores, ¿acaso no voy a ser más condescendiente con las cosas que tienen que mejorar? ¿Acaso no voy a marcar el clima como mejor de lo que es, para lograr mi meta?". A final de cuentas, la orientación a resultados es un valor que todos los empleados tenemos internalizado.

Esto se complica aún más, porque cuando la empresa queda entre las mejores para trabajar, se celebra a lo grande, se agradece a todos por su participación, se vive una gran alegría, algunas empresas hasta dan regalos, además de los bonos asegurados. Es decir, se genera la creencia "Si califico bien el clima, me conviene a mí y a la empresa"

Existen además empresas donde hacen competir a sus áreas internas para ver quien obtiene el mejor clima laboral. Hace poco estuve en una empresa donde varias áreas habían obtenido 100% de calificación en clima laboral. ¿Acaso no hay nada que puede mejorar? ¿Todo está perfecto? Cuando se coloca el incentivo de competir internamente, evaluar el clima deja de ser el objetivo y el ganar es lo principal.

Mi consejo es rescatar lo positivo de GPTW y más bien, eliminar los elementos que pueden manipular la evaluación. Una forma muy simple es pidiéndole a GPTW que su empresa desea ser evaluada, pero no participar del ranking. Por otro lado, si desea aparecer en el ranking es fundamental que su personal no sienta la presión de marcar de forma condescendiente. Evite asignar bonos y premios a sus ejecutivos por tener altos puntajes en la evaluación. Evite colocar la meta de estar entre las empresas mejores evaluadas como un objetivo estratégico. Evite, tanto antes de la encuesta como después de ella, agradecer, felicitar o festejar por los resultados. No se fije tanto en el lugar que consiguió en el ranking, sino más bien en el puntaje absoluto que obtuvo. Es este puntaje lo que usted debe mejorar, al margen de su puesto en la lista.

Extraído de la página de David Fischman

--00000--

NUESTRA MOTIVACIÓN NO SOLO ES BUENA PARA LOGRAR RESULTADOS EN LA EMPRESA O PARA CONSEGUIR NUESTRAS METAS PERSONALES, LOS ÚLTIMOS ESTUDIOS DEMUESTRAN QUE TAMBIÉN ES FUNDAMENTAL PARA NUESTRA SALUD.

En su libro "Well Being", Tom Rath presenta una serie de estudios interesantes sobre motivación. En uno de ellos, se midió los niveles de motivación en el trabajo en 168 participantes y luego se les siguió por un tiempo. A cada persona se le instaló un pequeño monitor para medir su ritmo cardiaco de forma automática en diferentes momentos del día. A cada persona se le tomó muestras de saliva durante el día para evaluar su nivel de estrés midiendo el nivel de la hormona cortisol. Finalmente, los participantes llevaban una especie de beeper, que cada vez que sonaba indicaba que debían responder una serie de preguntas sobre su estado de ánimo y felicidad.

El resultado del estudio reveló que aquellas personas que están motivadas tenían una experiencia

radicalmente diferente a aquellas desmotivadas. Los participantes motivados mantenían un nivel alto de felicidad durante el día. Los desmotivados, empezaban su día con un nivel muy bajo de felicidad y este iba aumentando a medida que el día terminaba. Salir del trabajo era el momento en el que se registraba el nivel más alto de felicidad. El nivel de estrés, medido por el cortisol y el ritmo cardiaco, para los participantes desmotivados era mucho mayor que el nivel de estrés de los participantes motivados.

Otro estudio mencionado en el libro muestra que los empleados desmotivados tienen dos veces y media más posibilidades de ser diagnosticados con depresión que aquellos que están motivados. Otra investigación demostró que la desmotivación es mala para la salud. A este grupo de participantes se les siguió durante dos años haciéndoles análisis de sangre cada seis meses. Se encontró que las personas desmotivadas tenían más colesterol y triglicéridos que aquellos participantes motivados.

Si es tan importante la motivación en el trabajo, ¿de quién depende? En parte depende de cada uno de nosotros y en parte del entorno laboral. Aquellas personas que trabajan en alguna actividad alineada con sus talentos y que sienten que están haciendo algo importante, que su trabajo hace la diferencia, estarán más motivadas. Diversos estudios demuestran que las personas que trabajan en sus talentos tienen seis veces más posibilidades de estar motivados. Aún si el clima laboral es negativo o si el jefe es incompetente, las personas que trabajan en sus talentos tienen más posibilidades de seguir motivadas.

La otra parte de la motivación está relacionada al ambiente laboral y especialmente a los jefes. Como dicen, "las personas no renuncian a la empresa, renuncian a sus jefes". Hoy las organizaciones desarrollan muchas estrategias para mejorar el clima laboral, hacen eventos, aumentan la comunicación, dan regalos, etc. Pero la estrategia más importante para cambiar el clima es mejorar el liderazgo de los jefes y gerentes. En la evaluación "Great Place to Work", el 80% de las preguntas está vinculada al tema de liderazgo.

Un mal liderazgo puede afectar hasta la salud. En un estudio mencionado por Tom Rath, las personas que sentían que tenían un jefe incompetente, tenían 24% más probabilidades de tener un serio problema cardiaco.

La mayoría de empresas para mejorar el liderazgo usa las estrategias de capacitación y de coaching. Son estrategias que contribuyen a mejorarlo, pero en mi opinión, son insuficientes. Si usted quiere mejorar el liderazgo en su organización, empiece midiéndolo dos veces por año. Use una encuesta donde los subordinados, de forma anónima, evalúen a sus jefes. Solo el hecho de medirlo y asignar metas de mejora asociadas a algún sistema de compensación, hará que el liderazgo empiece a mejorar. Cuando el liderazgo mejore, mejorará la motivación y el compromiso del personal.

Extraído de la página de David Fischman

--0000--

YO ME SIGO VIENDO REGIA

Soy una guapa mujer
que anda por los "Sin cuenta"

Y aunque la vejez llegó
dejándome fuera ya
de la hermosa juventud
no quiero ya ni pensar
que no gozo de salud
porque aunque sea una vieja,

"Yo me sigo viendo regia"

Diez kilos tengo de más
y mi cintura se fue,
dejándome una silueta chueca,
fea y regordeta,

mi cabeza casi calva
cuatro cabello opacos
sin brillos y sin destellos
mi cara es un acordeón,
me faltan algunos dientes

y así y todo ...

no me faltan pretendientes
cuando estoy frente al espejo
hago uso de mucha imaginación

y no me quejo,

y me sigo viendo "Regia"

Y los achaques? ... ¡Que achaques!

Me duelen todos los huesos

y no veo nada bien
ni de cerca ni de lejos,

los juanetes y los callos
no me dejan caminar

y el dolor de la rodilla
me sube a la rabadilla.

El reumatismo, ya empieza
y se me encojen los dedos,
si me agacho, la cintura
ya no puedo enderezar.

El corazón se me agita
y me sube la presión

y aunque tengo mi aparato
casi no puedo escuchar.

Todo tengo que anotar
pues me falta la memoria
y no recuerdo siquiera
el día en que yo nací

¡Y que me importa todo eso!
aunque el cuello tenga tieso
"Si me sigo viendo Regia"

Pues la edad digo señoras
no es la edad del calendario, no, no, no
sino, como uno se siente
y lo que tiene en la mente.

Levántense muy temprano,
luego de una ducha helada
que les quite la bobada
enderecen el armazón
y digan de corazón
y con toda convicción

"Yo me sigo viendo Regia"

CONTENTAMIENTO

Pero gran ganancia es la piedad acompañada de contentamiento. 1 Timoteo 6:6.

El teléfono celular suena en el momento exacto en que empiezo a escribir este devocional. No puede haber peor hora. Es un amigo, que llama para preguntar cómo está el clima por aquí. Estoy corriendo contra el tiempo, para entregar los manuscritos a la editora. Necesito concentrarme pero, de vez en cuando, el celular distrae mi atención.

Al terminar la llamada, me pregunto: ¿Cómo viví sin celular y fui feliz? Nadie murió; viví bien; nada de lo que debía ser hecho dejó de ser hecho. ¿Por qué, entonces, el celular, hoy, es considerado una herramienta indispensable? ¿Acaso los ejecutivos que erigieron las grandes empresas del pasado tenían celulares?

No quiero disminuir la importancia de la tecnología; muchos elementos llegaron para facilitar la vida. Pero ¿Siempre es así? ¿Cuál es el límite entre la necesidad y el consumismo?

Henry David Thoreau, filósofo y poeta estadounidense del siglo XIX, decía que la riqueza de una persona es directamente proporcional al número de cosas sin las cuales él puede vivir.

La cultura del consumismo, en la que vivimos, nos hace sentir infelices si acaso no tenemos todo lo que las propagandas nos quieren vender. El ser humano actual no se satisface con nada; siempre desea lo que se inventa de nuevo. "Muchos saben el precio de todo, pero no saben el valor de nada", dijo alguien. El negocio de la publicidad es ofrecer, y el nuestro, comprar. Y entonces llegamos a la conclusión de que ganamos poco; y somos infelices.

Se cuenta la historia de un campesino que vio llegar a su nuevo vecino, descargando los enseres domésticos más adelantados y sofisticados.

-Vecino -le dijo-, si necesita de algo, avísame; yo le enseñaré cómo se vive sin eso.

Este versículo habla de contentamiento. En el original griego, la palabra es *Autarkeia*, que significa ser feliz con lo que se tiene; disfrutar al máximo de lo que se posee.

El consejo de San Pablo no es una apología de la mediocridad. Dios colocó en el ser humano la capacidad de soñar, para apuntar alto. Pero, a medida que avanzas, sé feliz y agradecido a Dios por lo que tienes. Haciendo así, solo ganas porque "gran ganancia es la piedad acompañada de contentamiento".

--0000--

MI PADRE CUANDO YO TENÍA

- 4 años : Mi papá puede hacer de todo.
5 años : Mi papá sabe un montón.
6 años : Mi papá es más inteligente que el tuyo.
8 años : Mi papá no sabe exactamente todo.
10 años : En la época en que mi papá creció, las cosas seguramente eran distintas.
12 años : Oh, bueno, claro, mi padre no sabe nada de eso.
Es demasiado viejo para recordar su infancia.
14 años : No le hagas caso a mi viejo.
¡Es tan anticuado!
21 años : ¿Él? Por favor, está fuera de onda, sin recuperación posible.
25 años : Papá sabe un poco de eso, pero no puede ser de otra manera,
puesto que ya tiene sus años.
30 años : No voy a hacer nada hasta no hablar con papá.
40 años : Me pregunto cómo habría manejado esto papá.
Era inteligente y tenía mucha experiencia.
50 años : Daría cualquier cosa por tener a papá aquí para poder hablar esto con él.
Lástima que no valoré lo inteligente que era.
Podría haber aprendido mucho de él.

--0000--



PERSECUCIÓN DE HORMIGAS

Un tipo hambriento entra a un restaurante; se sienta en una mesa sucia y ordena:

"Ea, mesero, venga aquí por favor."

Pero nadie le hace caso.

Insiste:

"Oiga, mesero, venga por favor"

Nuevamente, nadie le hace caso.

Mientras espera, mira hacia la mesa y ve a 15 hormigas 'punk' en motos, armadas con bates, cadenas, navajas y látigos persiguiendo a una sola. La hormiga solitaria vestía chamarra negra, pantalón de cuero, botas negras y conducía una motocicleta plateada.

El hombre, asombrado, observa como el grupo de 15 hormigas intenta atrapa a la hormiga solitaria, cuando, de pronto, la hormiga solitaria da un giro de 180 grados en su vehículo, saca un látigo y de un sólo golpe tumba a 6 hormigas; se da la vuelta y sigue su camino.

"Las cosas se están poniendo buenísimas", pensó el tipo. Hasta el apetito se le había quitado.

La persecución continuaba, y todas iban a la máxima velocidad esquivando vasos y platos, de improvisto, la solitaria saca del bolsillo una bomba de humo; enciende la mecha y la arroja hacia la pandilla. El humo se expandió rápidamente haciendo que las perseguidoras tuvieran poca visibilidad y dos hormigas más cayeron al suelo. Ahora únicamente quedaban 7.

Varias hormigas le arrojaban navajas tratando de agujerear las llantas. Pero la hormiga era sorprendente y se movía de lado a lado. Colérica, la hormiga jefe, una enorme roja, bien fortachona, saca una cadena larga y le pega un latigazo en el brazo a la solitaria. Ésta perdió el equilibrio y se estrelló contra un grano de arroz; rápidamente la hormiga se levantó y se subió a la moto, pero cuando levantó la mirada estaba rodeada. Las 7 hormigas punk, irritadas, sacaron sus armas; empiezan a acelerar sin avanzar, la otra hace lo mismo. Entonces las punk aceleran a toda velocidad con las armas al frente, la solitaria saca una cadena y de pronto...

Llega el mesero y limpiando la mesa dice:

"¿Qué le sirvo, señor?"

--oo0oo--

TRATO PREFERENCIAL

Un abogado muere y se va a las puertas del cielo. Ahí se encuentra con que la fila de gente que espera para ver si va a entrar es inmensa y que en la punta está San Pedro atendiendo. Ya estaba decidido a esperar una eternidad en semejante cola cuando ve que el propio San Pedro en persona se le acerca y tomándolo del brazo delicadamente lo lleva hasta un sillón muy cómodo que está cerca del comienzo de la cola y le dice que no se impacienta que en seguida lo va a atender... El tipo, asombrado por tal trato preferencial le pregunta:

"¡Oiga, San Pedro! ¿Cómo es que me atienden con tanto esmero?"

"Lo que pasa es que estuve inspeccionando los talonarios con que facturaba las cuentas a sus clientes, y por la suma de las horas trabajadas veo que debe tener unos doscientos cincuenta años..."

PRESENTACIÓN DEL LIBRO “REHÉN POR SIEMPRE – OPERACIÓN “CHAVÍN DE HUÁNTAR”

Ante un auditorio colmado de asociados e invitados, el lunes 23 de mayo se realizó el evento de la presentación del libro “Rehén por Siempre – Operación Chavín de Huántar” con la presencia de su autor el Señor Vicealmirante Luis GIAMPIETRI Rojas Primer Vicepresidente y Congresista de la República.

El libro fue comentado en primer lugar por el Ex Cadete Naval Luis JAUREGUY Sanguineti, quién en acertada intervención desarrolló una semblanza de su contenido puntualizando la persecución legal que posteriormente han desatado personas interesadas en atacar al personal de las FFAA que realizó esta operación reconocida internacionalmente como un ejemplo, y al propio Almirante Giampietri.

El Ex Cadete Naval Julio RAYGADA García con solvencia y experiencia fue narrando su opinión sobre el contenido del libro resaltando los difíciles momentos que pasaron los rehenes y como se fueron componiendo hasta llegar a organizarse en las actividades rutinarias sin perder de vista lo sustantivo que era la búsqueda de un camino para salir de la condición en que se encontraban, lo que finalmente lograron con éxito, a pesar de la lamentable pérdida de vidas de un rehén y dos oficiales del Ejército.

El video con los comentarios del Doctor Francisco TUDELA, fue de mucho interés dada su condición de rehén y su visión sobre una serie de aspectos de lo que vivió como tal, parodiando en su intervención la famosa frase de Karl Von Clausewitz “La guerra es la continuación de la política por otros medios”, sentenció: *“Los juicios persecutorios, son la continuación de la violencia política de las últimas décadas por otros medios”.*

Finalmente el Almirante Giampietri con sencillez y emotividad desarrolló durante varios minutos su experiencia sobre los 126 días que estuvieron en cautiverio los 72 rehenes, de cómo eran las relaciones entre ellos, de las penurias que pasaron, de la difícil relación con los delincuentes subversivos, de cómo se fue hilvanando desde dentro la operación de rescate, de lo vivido durante la operación en sí, de la gran pena por la muerte del Dr. Giusti y de los Comandos Valer y Jiménez que ofrendaron sus vidas por salvarlos. Finalizó narrando la persecución que hoy son objeto varios de los comandos que intervinieron así como él que ha sido considerado como testigo en el juicio abierto, situación que lo convierte en “REHEN POR SIEMPRE” después de 14 años de haberse realizado esta operación.

La jornada concluyó con un diálogo donde los asistentes intercambiaron ideas con el Alm. Giampietri, quién finalmente autografió más de cien libros a cada uno de los asistentes que pudieron obtenerlo.

Presentación del libro "Rehén por siempre" - Operación "Chavín de Huantar"



Luis Jauregui y Julio Raygada



René Talavera y Luis Giampietri

Aviso a los Navegantes

Es una publicación mensual gratuita de la Asociación de Ex Cadetes Navales del Perú. Se reserva el derecho a publicar o condensar los artículos que reciba en colaboración. No se solidariza necesariamente con las ideas y opiniones de los artículos publicados en este número.

Director: Ex Cadete Naval Julio OTOYA Montesinos

Colabora con la Asociación, abonando tu cuota mensual (S/.22.00) en la cuenta corriente del Banco Continental N° 0011 - 0161 - 71 - 0100006487 ó vía Internet / Interbancaria N° 011 - 161 - 000100006487 - 71. Si te es más práctico paga 2 o más meses juntos. Envía al Telefax 255-4441, el comprobante del Banco indicando tu nombre o número de Asociado.

Envía artículos de interés general y anécdotas navales para el "Aviso a los Navegantes"